**KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY**

**W ZAKŁADZIE GOSPODARKI KOMUNALNEJ I MIESZKANIOWEJ W ORZESZU**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (*4.5.2016 L 119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL)*

**informuję, że**:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej z siedzibą w Orzeszu ul. Wieniawskiego 4, tel: 32 2213 412, mail: [zgkim@orzesze.pl](mailto:zgkim@orzesze.pl)
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych dostępnym w siedzibie UM Orzesze można uzyskać dzwoniąc pod numer tel. nr 784 690 446 lub pisząc na adres mailowy iod@orzesze.pl
3. Dane osobowe Pana/i/ będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. aogólnego rozporządzenie j/w o ochronie danych oraz Kodeksu Pracy – Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 108) w celu rekrutacji do pracy w Zakładzie Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Orzeszu ul. Wieniawskiego 4
4. Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do zakończenia postępowania rekrutacyjnego, a po tym okresie:

- dokumenty aplikacyjne kandydatów nie przyjętych do pracy mogą zostać odebrane przez tych kandydatów osobiście w terminie 1 miesiąca od dnia ogłoszenia wyniku naboru. Po tym terminie dokumenty zostaną zniszczone

- dokumenty aplikacyjne kandydatów wskazanych w protokole naboru będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w naborze, następnie w terminie 7 dni będzie je można odebrać w siedzibie zakładu. Po tym terminie zostaną zniszczone

-dokumenty aplikacyjne kandydatów przyjętych do pracy składane są do ich akt osobowych,

1. Posiada Pan/i prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody.
2. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych.
3. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest obowiązkowe ze względu na przepisy prawa pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
4. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

*Podpis osoby ubiegającej się o pracę*